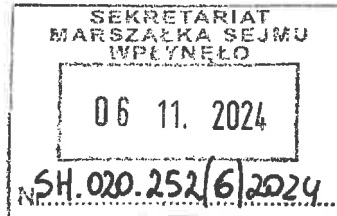


Warszawa, 6 listopada 2024 r.  
KL/577/164/KK/2024

Pan  
Szymon Hołownia  
Marszałek Sejmu RP



Szanowny Panie Marszałku,

w imieniu pracodawców, członków Konfederacji Lewiatan, wyrażamy głębokie zaniepokojenie procedowaniem poselskiej inicjatywy legislacyjnej w sprawie ustanowienia 24 grudnia dniem wolnym od pracy. Tym bardziej, jeżeli zmiana ta miałaby wejść w życie już w bieżącym roku. Wniesienie do Sejmu projektu ustawy przez grupę posłów wchodzących w skład „Koalicji 15 października” jest naszym zdaniem złamaniem zobowiązania koalicyjnego o odejściu od praktyk „obchodzenia” konsultacji społecznych i wykorzystywania w tym celu poselskiej ścieżki legislacyjnej.

Tego typu inicjatywy uniemożliwiają przedsiębiorcom prowadzenie firm w przewidywalnych warunkach. Pracodawcy planują swoją działalność w dużo dłuższej perspektywie niż kilka tygodni, a planowana zmiana wpłynie na funkcjonowanie i organizację pracy szeregu branż w Polsce. Podważa to bez wątpienia zaufanie do instytucji państwa.

Wniesienie do Sejmu projektu ustawy przez grupę posłów oznacza, iż **nie przeprowadzono rzetelnych konsultacji, w tym z partnerami społecznymi**. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy oraz niektórych innych ustaw niesie za sobą szereg skutków społeczno-gospodarczych. Zwracamy uwagę, iż do projektu ustawy przedstawiono bardzo pobieżną ocenę skutków proponowanej regulacji. Nie uwzględnia ona szeregu czynników, w tym bezpośredniego wpływu dodatkowego dnia wolnego na przedsiębiorców, gospodarkę, ale także faktu pewnego zmniejszenia efektywności w okresie poprzedzającym dni wolne. Kumulacja świąt, np. od 24 grudnia do 6 stycznia, powoduje, iż w okresie tym znacznie obniża się nasza efektywność.

Propozycję wprowadzenia kolejnego, 14-go dnia wolnego od pracy należy analizować w kontekście skutków dla poszczególnych branż jak i systemowych rozwiązań w zakresie prawa pracy. Poszczególne branże naszej gospodarki w różny sposób odczuwają skutki inicjatywy, np. musimy zwrócić uwagę na szczególną sytuację sektora handlu.

member of

BUSINESS OECD

member of BUSINESS EUROPE

Konfederacja Lewiatan  
ul. Zbyszka Cybulskiego 5  
00-727 Warszawa  
tel. +48 22 55 99 900  
lewiatan@lewiatan.org  
www.lewiatan.org

Polish Confederation  
Lewiatan  
Brussels Office  
Avenue de Cortenbergh 168  
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400  
KRS 0000053779  
Sąd Rejonowy dla  
m. st. Warszawy w Warszawie XIII  
Wydział Gospodarczy

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU

L.dz. *SB-WP.020.256-14.2024*  
*07.11.2024*

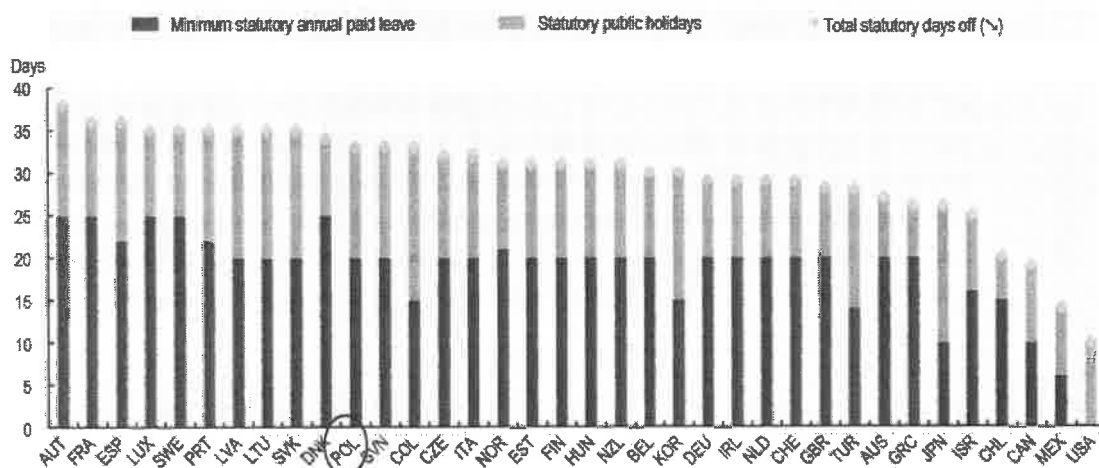
Data wpływu .....

Oszacowanie skutków wprowadzenia kolejnego dnia wolnego od pracy dla gospodarki może opierać się jedynie na pewnych założeniach. W 2022 r. Lucas Rosso i Rodrigo Wagner w opracowaniu pn. Causal Effect of Public Holidays on Economic Growth na podstawie danych ze 164 państw, w tym Polski, oszacowali, że wprowadzenie dodatkowego dnia pracy skutkuje tym, że w końcowym efekcie gospodarka traci 20% z utraconego dnia pracy. Skutki te będą jednak większe w przypadku niektórych branż.

Musimy dostrzegać fakt, iż w ostatnich latach stopniowo zwiększana jest w naszych przepisach liczba dni wolnych, zwolnień od pracy, które przysługują pracownikom. Coraz trudniejsze staje się zapewnienie normalnego toku organizacji pracy. Często podnoszony argument wysokiej liczby godzin pracy w Polsce wynika z faktu, iż na tle innych krajów UE Polacy rzadziej pracują w niepełnym wymiarze czasu pracy. Praca najczęściej wykonywana jest w pełnym wymiarze (pełny etat). Analizując liczbę dni pracy w roku kalendarzowym należy brać pod uwagę wolne soboty i niedziele (104 dni), święta (obecnie 13, w tym dwa zawsze przypadające w niedzielę), urlop wypoczynkowy (20 i 26 dni) oraz szereg zwolnień od pracy (np. 2 dni z tytułu opieki nad dzieckiem do 14 roku życia, 2 dni zwolnienia z powodu działania siły wyższej, urlopy okolicznościowe). Poniższa analiza OECD z 2020 r. wskazuje, iż nawet przyjmując niższy wymiar urlopu wypoczynkowego 20 dni, Polska na tle innych krajów już zapewnia wysoką liczbę dni wolnych z tytułu urlopu wypoczynkowego i świąt.

**Figure 5.4. Statutory annual paid leave and public holidays in OECD countries**

Number of days per year, 2020



member of

**BUSINESS: OECD**

member of

**BUSINESSEUROPE**

Konfederacja Lewiatan  
ul. Zbyszka Cybulskiego 5  
00-727 Warszawa  
tel. +48 22 55 99 900  
lewiatan@lewiatan.org  
www.lewiatan.org

Polish Confederation  
Lewiatan  
Brussels Office  
Avenue de Cortenbergh 168  
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400  
KRS 0000053779  
Sąd Rejonowy dla  
m. st. Warszawy w Warszawie XIII  
Wydział Gospodarczy

Musimy mieć na uwadze, iż zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami Kodeksu pracy każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin. Obniżenie wymiaru czasu pracy dotyczy to również sytuacji kiedy święto przypada w dniu wolnym z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy (najczęściej sobota), co oznacza konieczność przyznania dodatkowego dnia wolnego.

Biorąc pod uwagę argumenty za ustanowieniem 24 grudnia dniem wolnym od pracy, pracodawcy postulują o dyskusję nad jednoczesnym wypracowaniem rozwiązań, które zrównoważą taką zmianę. **Projekt został skierowany do Rady Dialogu Społecznego i w naszej ocenie dalsze prace w Sejmie RP powinny uwzględniać wnioski wynikające z dyskusji w tym gremium.**

Tytułem przykładu można wskazać: kwestię wprowadzenia wolnej Wigilii w miejsce innego dnia wolnego od pracy (np. 6 stycznia), przedyskutowania wymogu oddania dnia wolnego za święto przypadające w dniu wolnym od pracy z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy (zazwyczaj sobota), czy w przypadku sektora handlu wprowadzenie dodatkowej handlowej niedzieli w grudniu, tak aby zapewnić w grudniu trzy niedziele handlowe przed Wigilią.

**Uważamy, iż istnieje przestrzeń do konstruktywnej dyskusji nad przedłożoną propozycją, która weszłaby w życie od 2025 r. Uwzględniając ewentualne skutki społeczno-gospodarcze, dyskusja ta powinna mieć jednak wprawdzie miejsce w gremiach do tego powołanych, tj. Radzie Dialogu Społecznego.**

Z wyrazami szacunku



Maciej Witucki

Prezydent Konfederacji Lewiatan

Do wiadomości:

1. Pani dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk – Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
2. Pan Krzysztof Paszyk – Minister Rozwoju i Technologii

member of



BUSINESS OECD

member of

BUSINESSEUROPE

Konfederacja Lewiatan  
ul. Zbyszka Cybulskiego 5  
00-727 Warszawa  
tel. +48 22 55 99 900  
lewiatan@lewiatan.org  
www.lewiatan.org

Polish Confederation  
Lewiatan  
Brussels Office  
Avenue de Cortenbergh 168  
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400  
KRS 0000053779  
Sąd Rejonowy dla  
m. st. Warszawy w Warszawie XIII  
Wydział Gospodarczy